

# Dodatok č. 1 k dohode č. 16/44/054/70

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov  
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

## Účastníci dodatku

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves  
V mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: SK308180000007000534549  
(ďalej len „úrad“)

a

## Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

sídlo/prevádzka

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Múzeum Spiša  
Letná 50, 052 01 Spišská Nová Ves  
Zuzana Krempaská  
31297927  
2021432798  
90.20.0 / činnosť múzeí  
Štátna pokladnica  
SK608180000007000184518

## Čl. I

### Predmet dodatku

Na základe písomného návrhu úradu sa týmto dodatkom mení dohoda. Č. 16/44/054/70 nasledovne.

1. Čl. II bod 2 sa mení

**Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 (úrad uvedie počet) dlhodobu evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 - 24 mesiacov,

0 (úrad uvedie počet) dlhodobu evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	kultúrny agent	3339001	01.05.2016	15	337,99	12	136,88	najviac 3	4 055,88
Predpokladané náklady spolu (v €)							136,88	3	4 055,88 €

2. Čl. II. bod 1. sa mení

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:

**Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 219,02 € pri polovičnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov,

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

**Finančný príspevok na pracovného tútora**

- finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t. j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	3339001	15	337,99	12	270,392	219,2	136,88	najviac 3	3038,88
Spolu max. príspevok (v €)									3038,88 €

3. ČL IV. bod 4. Sa mení

Oprávneným nákladmi na účely tejto dohody sú:

náklady na celkovú cenu práce prijatého(tých) zamestnanca(ov) do pracovného pomeru podľa tejto dohody, **evidovaného (ých) v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov vrátane** (12-24 mesiacov), najviac vo výške **najviac 80 % z CCP** prijatého zamestnanca, najviac však vo výške **80 % z MCCP**, t. j. **na rok 2016 maximálne 219,20 €** pri polovičnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.

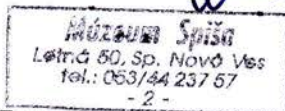
Po uplynutí podpornej doby je zamestnávateľ **povinný podporené pracovné miesto udržať po dobu minimálne 3 mesiace.**

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.**

4. náklady na pracovného tútora môže úrad poskytovať zamestnávateľovi v prípade potreby vo výške najviac **25 % z MCC**, t.j. **na rok 2016 maximálne 136,88 €**, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru, na jedno dohodnuté pracovné miesto.
5. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **16/44/054/70** zo dňa **31.03.2016**.
6. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
7. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca jeden rovnopis.
8. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
9. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa 30.6.2016

Za zamestnávateľa:



Zuzana Krempaska

štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Spišskej Novej Vsi dňa 30.6.2016

Za úrad: **URAD PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY**  
Spišská Nová Ves  
81

Bc. Ing. Janka Brziaková  
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

**Dodatok č. 1**

**k dohode číslo 32 / 2016 / § 54 -ŠnZ zo dňa 24.02.2016**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

**Účastníci dodatku**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**  
Číslo účtu: **7000534549/8180**  
IBAN: **SK308180000007000534549**  
(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľ**

Právnická osoba

Názov:

**Múzeum Spiša**

Sídlo:

**Letná 50, 05201 Spišská Nová Ves**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

**Ing. Zuzana Krempaská**

IČO:

**31297927**

DIČ:

**2021432798**

SK NACE Rev2 (kód/text):

**91.02.0/Činnosť múzeí**

Bankové spojenie:

**Štátna pokladnica**

Číslo účtu:

**7000184518/8180**

IBAN:

**SK608180000007000184518**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

**Článok I.**

**Predmet dodatku**

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa 12.07.2016 sa týmto dodatkom mení dohoda č. **32 / 2016 / § 54 – ŠnZ** zo dňa **24.02.2016** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 2) dohody sa mení:

**Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 60 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 60 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 1 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov, 0 znevýhodnený/ch UoZ na dobu neurčitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na**



**profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet prac. miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) st. 6*st. 7
st.1	st. 2	st. 3	st.4	st.5	st.6	st.7	st.8
1	kultúrny agent	3339001	01.04.2016	9	9	546,54	4918,86

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnani

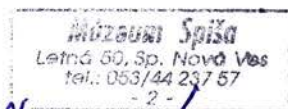
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €) 4918,86

## Článok II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **32 / 2016 / § 54 -ŠnZ** zo dňa **24.02.2016**.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa **19.07.2016**

Za zamestnávateľa:



.....  
Ing. Zuzana Krempaská  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Spišskej Novej Vsi dňa **19.07.2016**

Za úrad:

ÚRAD PRÁCE  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
SPIŠSKÁ NOVÁ VES  
-99-

.....  
Bc. Ing. Janka Brziaková  
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)